



Arbeidsprogram 2012-2016

Vedtatt på NFUs landsmøte 21. – 23. september 2012

Innhold

Innledning	3
1 Menneskerettigheter	5
2 Likeverdig rett til liv.....	6
3 Reell innflytelse på eget liv	7
4 Tjenester og ytelser	8
5 Opplæring	9
6 Eget hjem	10
7 Seksualitet og samliv	11
8 Rett til arbeid.....	12
9 Ferie og fritid	13
10 Interesseorganisasjon.....	14

Innledning

Det er landsmøtet i NFU som bestemmer hvilke mål NFUs organisasjon skal jobbe mot.

Dette er beskrevet gjennom 10 ulike hovedmål.

Disse målene kaller vi NFUs prinsippprogram.

Arbeidsprogrammet bygger på dette programmet og er inndelt tematisk etter disse 10 prinsippene.

Under hvert prinsipp har arbeidsprogrammet delmål som sier hva man konkret skal jobbe mot i de neste fire årene, fra 2012-2016.

Disse delmålene skal føre oss nærmere hovedmålene våre.

Det er viktig at vi holder fokus på målsettingene våre.

Man kan ikke jobbe like mye mot alle disse prinsippene samtidig.

Man bør derfor velge ut noen prinsipper av gangen.

Landsstyret har laget et forslag til Landsmøtet på hvilke saker dette bør være.

Dette står det mer om i selve saksfremstillingen om arbeidsprogrammet 2012-2016.

Alles ansvar

Arbeidsprogrammet gjelder for hele NFU.

Skal vi nå målene må hele organisasjonen jobbe mot disse sammen.

Landsstyret har ansvar for de oppgaver som retter seg mot sentrale myndigheter, fylkeslagene har ansvaret for de oppgaver som retter seg mot fylkes- og regionale myndigheter og lokallagene mot kommunale myndigheter.

NFUs administrasjon hjelper landsstyret med å nå de målene som de setter for sitt arbeide, samt innehar en rådgivningsfunksjon overfor de øvrige ledd i organisasjonen.

Handlingsplan

Med utgangspunkt i de vedtatte målsettingene i Arbeidsprogrammet, må landsstyret, fylkesstyrene og styret i lokallagene etter landsmøtet lage sine egne handlingsplaner.

Handlingsplanene skal beskrive de konkrete tiltakene som skal utføres i landsmøteperioden 2012-2016.

Modellen under viser hvordan prinsippprogrammet og arbeidsprogrammet vil henge sammen med de ulike handlingsplanene som lages i organisasjonen.

Sammen vil det arbeidet som gjøres av landsstyret, NFUs administrasjon, fylkeslaget og lokallaget bidra til å nå NFUs hovedmål, nemlig prinsippprogrammet.

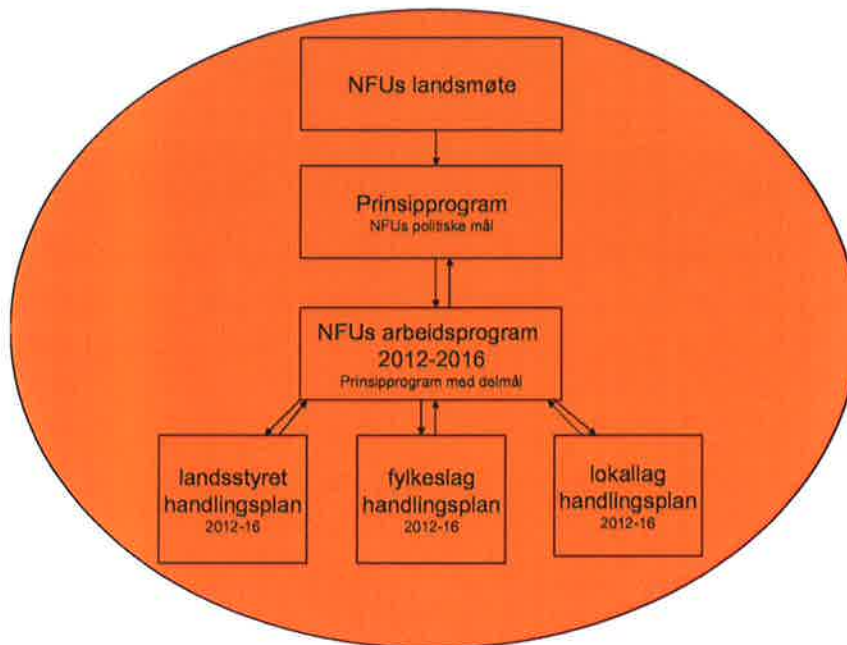


Fig. 1. viser sammenhengen mellom landsmøtet, prinsippprogram, arbeidsprogram og handlingsplanene til landstyret, fylkeslagene og lokallagene.

1 Menneskerettigheter

Prinsipp 1

Mennesker med utviklingshemning har den samme verdi, de samme grunnleggende behov og rettigheter som ethvert annet menneske.

Mål:

1. FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne må bli en del av norsk lovgivning.
2. NFU skal delta på de internasjonale arenaene som påvirker norsk politikk, og derved levekårene for personer med nedsatt funksjonsevne.
3. Mennesker med utviklingshemning og deres familier i den tredje verden må få bedret sine levekår og menneskerettigheter. NFU skal derfor fortsette sitt solidaritetsarbeid. Strategidokumentet for det internasjonale solidaritetsarbeidet legges til grunn.
4. NFU må jobbe videre for å få dokumentert levekårene til mennesker med utviklingshemning på alle livsområder.
5. NFU må jobbe for at vi får økt kunnskap i samfunnet om omfanget av overgrep og håndteringen i helsevesenet og rettsapparatet av disse sakene.

2 Likeverdig rett til liv

Prinsipp 2

Mennesker med utviklingshemning har likeverdig rett til liv.

Mål:

1. Den informasjonen som gis ved genetisk veiledning, må være en helhetlig informasjon som omfatter alle sider ved å ha et barn med nedsatt funksjonsevne.
Interesseorganisasjonene, som har nyttig erfaring, må trekkes inn i dette arbeidet.
Genetisk veiledning blir gitt fra før unntakelsen til langt ut i svangerskapet.
2. Praktiseringen av abortloven endres slik at Downs syndrom og lignende funksjonshemninger ikke regnes som en alvorlig og livstruende sykdom og dermed ikke gir anledning til senabort.
3. NFU må bevisstgjøre sine medlemmer, skape debatt og spre informasjon, lokalt, regionalt og nasjonalt.

3 Reell innflytelse på eget liv

Prinsipp 3

Mennesker med utviklingshemning har rett til reell innflytelse på sitt eget liv og til å ta egne beslutninger.

Mål:

1. Brukermedvirkning og selvbestemmelse må innarbeides på system og individnivå.
2. Ny vergemålslov må følges opp.
3. Brukerstyrt personlig assistanse – BPA – skal innarbeides som en rettighet i pasient – og brukerrettighetsloven slik at BPA er en tjeneste som man har rett til å velge.

4 Tjenester og ytelser

Prinsipp 4

Mennesker med utviklingshemming og familier der et familiemedlem har utviklingshemming, har rett til individuelt tilrettelagte tjenester, økonomiske ytelser og rett til meningsfylte og tilrettelagte aktivitetstilbud som voksne.

Mål:

1. Alle som har rettigheter etter gjeldende lovverk, skal få de tjenester og ytelser de har rett på.
2. De interne kontrollsystemene i kommunene må være så gode at de sikrer god kvalitet på tjenestene.
3. De statlige kontroll- og tilsynsorganene må ha sanksjonsmulighet overfor kommunene når de ikke oppfyller sine lovpålagte plikter.
4. De eksisterende ombudsordningene må i større grad aktiviseres i saker som gjelder personer med utviklingshemning.
5. NFU må øke kunnskapen på alle nivå i organisasjonen, og blant våre medlemmer om rettigheter og lovgiving.
6. NFU må ha særlig oppmerksomhet på personer med omfattende funksjonsnedsettelse.
Et viktig område er ansvarsfordelingen mellom spesialisthelsetjenestene og kommunehelsetjeneste.
7. Kommunene skal ha tilbud før og etter skoletid og på skolens fridager for elever på ungdomstrinnet og i videregående skole.

5 Opplæring

Prinsipp 5

Mennesker med utviklingshemning har rett til likeverdig og tilrettelagt opplæring på alle nivå i skoleverket og innenfor de organisatoriske rammer som alle andre.

Mål:

1. Alle barn skal oppleve inkluderende og god opplæring fra barnehage frem til arbeidslivet.
2. Statlig sterkere styring innenfor opplæringsfeltet.
De statlige kontroll- og tilsynsorganene må ha sanksjonsmulighet overfor kommunene – og fylkeskommunene når de ikke oppfyller sin lovpålagte plikter.
3. Kommunene skal ha tilbud før og etter skoletid og på skolens fridager.
4. Lærekandidatordningen må bli mer kjent som et alternativ innen videregående opplæring.
5. Øke bevisstheten og spre kunnskap om god inkluderende barnehage- og skolehverdag.
6. Alle personer med utviklingshemning skal ha rett til voksenopplæring for videreutvikling av egne ferdigheter og kompetanse.
7. NFU må få flere tillitsvalgte engasjert i opplæringsfeltet, samt å sikre gode brukermedvirkere på systemnivå.
8. NFU har som mål å ta initiativ til skolering (kursing) av tillitsvalgte/pårørende i forhold til Opplæringsloven på fylkes- og kommunalt nivå – dvs. i lokal- og fylkeslag.
9. NFU må arbeide aktivt for å få mer kunnskap om mennesker med utviklingshemning inn i allmennlærerutdanningen.

6 Eget hjem

Prinsipp 6

Mennesker med utviklingshemning har rett til eget hjem.

Mål:

1. Retten til tjenester i eget hjem er uavhengig av hvor man velger å bo.
2. Mennesker med utviklingshemning skal ha reell mulighet til å velge mellom å eie eller å leie bolig. Planlegging av flytting fra foreldrehjemmet skal forankres i individuell plan.
3. Ved leieforhold skal tidsbestemte leiekontrakter være hovedregelen.

7 Seksualitet og samliv

Prinsipp 7

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til et seksualliv og en samlivsform etter eget ønske.

Mål:

1. Barn og unge med utviklingshemning må få undervisning som andre barn og unge i skolen, når det gjelder seksualitet og samliv.
2. Helsestasjonene for ungdom må gi et tilbud til alle unge, også ungdom med utviklingshemning.
3. Mennesker med utviklingshemning har rett til faglig forsvarlig og tilrettelagt veiledning om seksualitet, samliv og prevensjon.
4. Dersom mennesker med utviklingshemning får barn, må de få nødvendig hjelp og støtte.
Barnets beste må være det overordnede prinsippet.

8 Rett til arbeid

Prinsipp 8

Voksne mennesker med utviklingshemning har rett til arbeid.

Mål:

1. "Arbeid for alle" – skal også gjelde for mennesker med utviklingshemning.
2. Retten til arbeidsevnevurdering må bli reell for mennesker med utviklingshemning.
3. Alle skal ha lønn for arbeid.
4. Alle arbeids(markedstiltak skal være statlig finansiert.

9 Ferie og fritid

Prinsipp 9

Mennesker med utviklingshemning har rett til å delta i alminnelige kultur- og fritidsaktiviteter.

Mål:

1. Alle som mottar tjenester i hjemmet og på fritiden skal også få rett til tjenester når de reiser på ferieturer og lignende.
2. Ekstrakostnadene ved å ha med ledsager på ferieturer og fritidsaktiviteter skal dekket av det offentlige.
3. Ledsagerbevis må innføres i alle kommuner.
Ledsagerbevis må kunne brukes over kommune-, fylkes- og landegrenser, og kunne brukes på alle idretts- og kulturarrangementer.
4. Alle har rett til samme tjenestetilbud, også støttekontakt, selv om det pågår ferieavvikling blant tjenesteytere.
5. Alle har rett til egen støttekontakt tilpasset ens særskilte behov.
6. Inntil målene 1-5 er fullt oppnådd skal NFU jobbe for at utviklingshemmede ved reise ut fra hjemmet som betinger ledsager, minst får dekket sine enkeltvedtakstimer som er vedtatt etter § 3-2 i Helse- og omsorgstjenesteloven.

10 Interesseorganisasjon

Prinsipp 10

Mennesker med utviklingshemning har rett til interesseorganisasjon som pådriver for at likeverdighet og likestilling blir hevdet og ivaretatt på alle områder i samfunnet.

Mål:

1. Alle ledd i organisasjonen må fremme inkludering og jobbe mot segregering.
2. Norsk Forbund for Utviklingshemmede må profilere seg og være synlig i samfunnsdebatten, lokalt, regionalt og på landsplan. Medlemmene med utviklingshemning er viktige aktører i dette arbeidet.
3. NFU må videreutvikle metoder og praksis slik at alle medlemmer får mulighet til å delta aktivt i organisasjonens arbeid. Målet for 2016 bør være minst 27 utsendinger med Utviklingshemning.
4. Organisasjonen må i denne perioden jobbe aktivt for å rekruttere og skolere ledsagere.
5. Ledsager til tillitsvalgte med utviklingshemning i NFU har som regel utgifter knyttet til ledsageroppdrag. NFU må arbeide for at det offentlige dekker disse utgifter.
6. Det må jobbes videre med medlemsrekruttering, og i 2016 bør medlemstallet være minst 8500 medlemmer.
7. NFU må fortsatt være aktivt med i arbeid til European Platform for Self Advocates – EPSA.